



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ่างศิลา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ในการประกอบการ  
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ่างศิลา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ่างศิลา จึงกำหนดจำนวนการลา การมาสายของพนักงาน  
ส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ่างศิลา โดยให้ผู้ที่มิมีจำนวนวันทีลา มาสายตาม  
ประกาศนี้ เข้ารับชี้แจงต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ่างศิลา ว่ามีเหตุผลหรือความจำเป็นในการลา  
มาสาย ในการมาปฏิบัติราชการ หรือมีปัญหาอุปสรรคร้ายแรงเพียงใด เพื่อจะได้ดำเนินการหาทางแก้ปัญหา  
และใช้ประกอบเป็นแนวทางในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

พนักงานส่วนตำบลหนองอ่างศิลา

- ลาพักผ่อนได้ไม่เกิน ๑๐ วันทำการ
- ลาป่วยเกิน ๓ วันต้องมีใบรับรองแพทย์
- ลากิจได้ไม่เกิน ๕ วัน

พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ่างศิลา

- ลาพักผ่อนได้ไม่เกิน ๕ วันทำการ
- ลาป่วยเกิน ๓ วันต้องมีใบรับรองแพทย์
- ลากิจได้ไม่เกิน ๕ วัน

โดยให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ่างศิลา ถือเป็น  
แนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้ไม่เป็นการตัดสิทธิ์ที่พึงมีตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และจะนำหลักเกณฑ์ตามประกาศนี้ใช้ประกอบ  
เป็นแนวทางในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายรังสฤษดิ์ อินทร์ติยะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองอ่างศิลา