



แผนการปฏิบัติราชการในงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชิ้น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชิ้น  
อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

แผนการปฏิบัติราชการในงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ตั้งไว้ (จัดสรร)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านแผนอัตรากำลัง ๓ ปี							
๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อความต่อเนื่อง ในการปฏิบัติราชการ	บริการสาธารณะเช่น งานไฟฟ้า งานเก็บขน	ดำเนินการปรับปรุง กรอบอัตรากำลัง	๐	๐	๑ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	-
เนื่องจาก อบต.หนองย่างชั้น มีภารกิจและปริมาณงานที่ เพิ่มขึ้นในการบริการ	และเพิ่มศักยภาพ ในการบริการ	ถ่ายสิ่งปฏิกูล ทันเวลาตาม ประชาชนในพื้นที่	ในตำแหน่งที่ว่างให้ มีความเหมาะสมมากขึ้น			รอบเมษายน ๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	
สาธารณะ			รอบเดือน เมษายน และตุลาคม ของการ ปรับปรุงแผนอัตราก			รอบตุลาคม	
๑.๒ สรรหาตำแหน่งบริหาร ที่ว่าง	เพื่อความต่อเนื่อง ในการปฏิบัติราชการ	เป็นไปตามระเบียบและ สอดคล้องกับนโยบาย	รับโอน (ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบล ในตำแหน่ง ที่ว่าง และประชา สัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) ตามระเบียบฯ	๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-
๑.๓ การเลื่อนระดับพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	เพื่อความก้าวหน้าใน การปฏิบัติราชการ และเป็นขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่	มีความก้าวหน้าในสาย งานในอาชีพ	แจ้งเรื่องคุณสมบัติ การเลื่อนให้พนักงาน ทราบเพื่อรักษาสีทธิ ประโยชน์ของตนเอง	๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-

แผนการปฏิบัติราชการในงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบ ประมาณ ตั้งไว้(จัดสรร)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร							
๒.๑ การประเมินประสิทธิ ภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อให้การปฏิบัติราชการ ระบบ และยุติธรรม ป้องกันการถูกกลั่นแกล้ง จากผู้บังคับบัญชา หรือไม่ มีความยุติธรรม เพื่อสร้าง ขวัญและกำลังใจให้กับ พนักงานส่วนตำบล	มีแนวทางปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งข้อตกลงร่วมกัน ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้ บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัด หรือนโยบายที่กำหนด เพื่อ ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปี ๒๕๖๘	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ นอกเหนือจากสายงานการ บังคับบัญชา เพื่อช่วยพิจารณา กลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ให้มีความเป็นธรรมยิ่งขึ้น	๐	๐	๑ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และ ๑ กันยายน- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-
๒.๒ การพัฒนาทักษะใน สายงานในอาชีพ	เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติ ราชการเฉพาะด้าน และ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยน แปลง หรือนโยบายจาก กระทรวง ทบวง กรมต่างๆ	การปฏิบัติราชการไม่มีความ คลาดเคลื่อน มีความชัดเจน ในแนวทางปฏิบัติ แก่ไขสถาน การณ์ทันเวลา ตามบริบทสังคม ยุคใหม่ ที่มีความเปลี่ยนแปลง อยู่ตลอดเวลา ทั้งทางด้าน เทคโนโลยี และระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	มีการจัดอบรมสัมมนาที่ดำเนิน โดย อบต. หนองย่างชั้น และ ส่งเข้าร่วมฝึกอบรมตามสายงาน ในอาชีพ พร้อมทั้ง ได้รับฟัง นโยบายและแนวทางปฏิบัติ ทางสื่อออนไลน์ ที่ทางหน่วยงาน อื่นให้ทราบและปฏิบัติ ใน การบริการสาธารณะ	๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

แผนการปฏิบัติราชการในงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น อำเภอรณนคร จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ตั้งไว้ (จัดสรร)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม							
ปลูกจิตสำนึกในการไม่ทุจริต	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบลมีจิตใจ	- จัดอบรมสัมมนา	๐	๐	๑ มีนาคม -	-
คอร์ปชั่น	ได้ตระหนักถึง ปัญหาที่	บริการสาธารณะมากขึ้น	ในด้านคุณธรรมและจริยธรรม			๓๑ มีนาคม	
จัดอบรมสัมมนาโดย	เกิดจากการทุจริตหรือการ	มีความรักและความภูมิใจ	โดย อบต.หนองย่างชั้น			๒๕๖๘ และ	
อบต. หนองย่างชั้น และ	ประพฤตินิยมชอบ ซึ่งอาจจะ	ในการทำความดี ในฐานะ	- ให้เข้าร่วมกิจกรรมทาง			๑ กันยายน-	
หน่วยงานอื่น	ขัดต่อระเบียบ หรือศีล	พนักงานส่วนตำบล และลด	ศาสนา เช่น ไหว้พระ			๓๐ กันยายน	
	ธรรมอันดี อันอาจเกิดจาก	ความขัดแย้งในหน่วยงานที่อาจ	สวดมนต์ พร้อมทั้ง			๒๕๖๘	
	ความตั้งใจหรือไม่ตั้งใจ	จะเกิดขึ้นได้	ดูแลเสนาสนะ และ				
	ในการปฏิบัติหน้าที่		ศาสนสถานเป็นประจำ				
			ตามความเหมาะสม				
๔. ด้านการส่งเสริมขวัญกำลังใจ							
๔.๑ สสำรวจตรวจสอบคุณสมบัติ	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจใน	พนักงานส่วนตำบลมีจิตใจ	มีการบันทึกแจ้งเดือนคุณสมบัติ	๐	๐	๑ ตุลาคม	
การเลื่อนระดับพนักงานส่วน	การปฏิบัติราชการ ไม่มีความ	บริการสาธารณะมากขึ้น	การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล			๒๕๖๗ -	
ตำบลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบ	กังวลในความก้าวหน้าในสาย	มีความสุขและรักในอาชีพ	ให้ทราบ และชี้แจงแนวทางปฏิบัติ			๓๐ กันยายน	
มิให้เกิดความล่าช้า	งานราชการ มีความพร้อม	.ราชการ	ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น เพื่อความ			๒๕๖๘	
	ในการบริการสาธารณะ		ชัดเจนรวดเร็วในการรักษาสีทธิ				
	อย่างเต็มที่		ประโยชน์ของเจ้าหน้าที่				

แผนการปฏิบัติราชการในงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างหิน อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ตั้งไว้ (จัดสรร)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๔.๒ งานสวัสดิการรักษาสภาพ							
ตรวจสอบผู้มีสิทธิในระบบจ่ายตรง	ให้พนักงานส่วนตำบล ได้รับ	พนักงานส่วนตำบล	- มีการตรวจสอบและแจ้งสิทธิ	๐	๐	๑ ตุลาคม	
ของพนักงานส่วนตำบลให้ผู้	บริการทันต่อเวลาไม่เสีย	มีความมั่นใจว่า เวลาเกิด	ผู้มีสิทธิใหม่ทุกราย			๒๕๖๗ -	
มีสิทธิ หรือผู้มีสิทธิร่วมได้รับการ	สิทธิในการรักษาพยาบาล	เหตุการณ์ เจ็บป่วยไม่	- ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสิทธิฯ			๓๐ กันยายน	
บริการทันทั่วทั้งที่ ไม่ตกหล่น		เสียสิทธิในการรักษาทาง	และขั้นตอนในการเข้า			๒๕๖๘	
		การแพทย์	รับการรักษา				