



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น  
ที่ นพ ๘๐๓๐๑/ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗  
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น ได้ปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในงานด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายผู้บังคับบัญชา และ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยตามระเบียบฯ และแนวทางปฏิบัติ

งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น และคณะผู้บริหารทราบ เพื่อจะได้ใช้เป็นข้อมูล ในการดำเนินการกำหนดนโยบาย เกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล ในองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองย่างชั้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่เรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายจิระศักดิ์ ตะมิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัดฯ.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวณัฐกมล ดวนลี)

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น

ความเห็นของปลัดฯ.....

(ลงชื่อ)

(นางเสาวลักษณ์ อ่อนสกุล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น

ความเห็นของนายกฯ.....

พัฒนาทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

(นายศักดิ์วิวัฒน์ คำป่อง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น

รายงานผลการปฏิบัติราชการในงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างหิน อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ตั้งไว้ (จัดสรร)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านแผนอัตรากำลัง ๓ ปี							
๑.๑. สรรหาตำแหน่งว่าง ของพนักงานจ้าง เพื่อ ความต่อเนื่องในการ ปฏิบัติราชการ	เพื่อความต่อเนื่อง ในการปฏิบัติราชการ ป้องกันความเสีย หายที่อาจจะเกิด ขึ้นได้ ในการบริการ สาธารณะ	บริการสาธารณะเช่น งานไฟฟ้า งานเก็บขน ถ่ายสิ่งปฏิกูล ทันเวลาตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ได้ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงาน จ้าง ๑ ตำแหน่ง คือ พนักงานขับรถ	๐	๐	๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	-
๑.๒. สรรหาตำแหน่งบริหาร ที่ว่าง	เพื่อความต่อเนื่อง ในการปฏิบัติราชการ	เป็นไปตามระเบียบและ สอดคล้องกับนโยบาย	ริโอม (ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบล ในตำแหน่ง	๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-
๑.๓. การเลื่อนระดับพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	เพื่อความก้าวหน้าใน การปฏิบัติราชการ และเป็นขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่	มีความก้าวหน้าในสาย งานในอาชีพ	ผู้ช่วยการกองการ ศึกษา ที่เป็นตำแหน่ง ที่ว่าง ระดับต้น	๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-

รายงานผลการปฏิบัติราชการในงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ตั้งไว้(จัดสรร)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร							
๒.๑ การประเมินประสิทธิภาพ	เพื่อให้การปฏิบัติราชการ	มีแนวทางปฏิบัติราชการ	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ	๐	๐	๑ มีนาคม -	-
ภาพการปฏิบัติราชการ	มีการประเมินผลอย่างเป็น	พร้อมทั้งข้อตกลงร่วมกัน	กลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ			๓๑ มีนาคม	
ประจำปี ๒๕๖๗	ระบบ และยุติธรรม	ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้	นอกเหนือจากสายงานการ			๒๕๖๗ และ	
	ป้องกันการถูกกลั่นแกล้ง	บังคับบัญชา ตามตัวชี้วัด	บังคับบัญชา เพื่อช่วยพิจารณา			๑ กันยายน	
	จากผู้บังคับบัญชา หรือไม่	หรือนโยบายที่กำหนด เพื่อ	กลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ			๓๐ กันยายน	
	มีความยุติธรรม เพื่อสร้าง	ประกอบกรพิจารณาเลื่อนขั้น	ใหม่ความเป็นธรรมยิ่งขึ้น			๒๕๖๗	
	ขวัญและกำลังใจให้กับ	เงินเดือนประจำปี ๒๕๖๗					
	พนักงานส่วนตำบล						
๒.๒ การพัฒนาทักษะใน	เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติ	การปฏิบัติราชการไม่มีความ	มีการจัดอบรมสัมมนาที่ดำเนิน	๐	๐	๑ ตุลาคม	
สายงานในอาชีพ	ราชการเฉพาะด้าน และ	คลาดเคลื่อน มีความชัดเจน	โดย อบต. หนองย่างชั้น และ			๒๕๖๖ -	
	มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน	ในแนวทางปฏิบัติ แก่สถาน	ส่งเข้าร่วมฝึกอบรมตามสายงาน			๓๐ กันยายน	
	ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยน	การณ์ทันเวลา ตามบริบทสังคม	ในอาชีพ พร้อมทั้ง ได้รับความ			๒๕๖๗	
	แปลง หรือนโยบายจาก	ยุคใหม่ ที่มีความเปลี่ยนแปลง	นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ				
	กระทรวง ทบวง กรมต่างๆ	อยู่ตลอดเวลา ทั้งทางด้าน	ทางสื่อออนไลน์ ที่ทางหน่วยงาน				
		เทคโนโลยี และระเบียบ	อื่นให้ทราบและปฏิบัติ ใน				
		ที่เกี่ยวข้อง	การบริการสาธารณะ				

รายงานผลการปฏิบัติการในนามบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างชั้น อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ตั้งไว้ (จัดสรร)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม							
ปลูกจิตสำนึกในการไม่ทุจริต	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ได้ตระหนักถึง ปัญหาที่ เกิดจากการทุจริตหรือการ ประพฤติมิชอบ ซึ่งอาจจะ ขัดต่อระเบียบ หรือศีล ธรรมอันดี อันอาจเกิดจาก ความตั้งใจหรือไม่ตั้งใจ ในการปฏิบัติหน้าที่	พนักงานส่วนตำบลมีจิตใจ บริการสาธารณะมากขึ้น มีความรักและศรัทธามากขึ้น ในการทำความดี ในฐานะ พนักงานส่วนตำบล และลด ความขัดแย้งในหน่วยงานที่อาจ จะเกิดขึ้นได้	- จัดอบรมสัมมนา ในด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดย อบต.หนองย่างชั้น - ให้เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนา เช่น ไหว้พระ สวดมนต์ พร้อมทั้ง ดูแลเสนาสนะ และ ศาสนสถานเป็นประจำ ตามความเหมาะสม	๐	๐	๑ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และ ๑ กันยายน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-
๔. ด้านการส่งเสริมขวัญกำลังใจ	เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติราชการ ไม่มีความ กังวลในความก้าวหน้าในสาย งานราชการ มีความพร้อม ในการบริการสาธารณะ อย่างเต็มที่	พนักงานส่วนตำบลมีจิตใจ บริการสาธารณะมากขึ้น มีความสุขและรักในงานอาชีพ ราชการ	มีการบันทึกแจ้งเดือนคุณสมบัติน การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล ให้ทราบ และชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น เพื่อความ ชัดเจนรวดเร็วในการรักษาสีทิม ประโยชน์ของเจ้าหน้าที่	๐	๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

รายงานผลการปฏิบัติราชการในงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างซัน อำเภอรณบุรี จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ตั้งไว้ (จัดสรร)	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (บาท)	ระยะเวลา	ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๔.๒ งานสวัสดิการรักษาสภาพ							
ตรวจสอบผู้มีสิทธิในระบบจ่ายตรง	ให้พนักงานส่วนตำบล ได้รับ	พนักงานส่วนตำบล	- มีการตรวจสอบและแจ้งสิทธิ	๐	๐	๑ ตุลาคม	
ของพนักงานส่วนตำบลให้ผู้	บริการทันต่อเวลาไม่เสีย	มีความมั่นใจว่า เวลาเกิด	ผู้มีสิทธิใหม่ทุกราย			๒๕๖๖ -	
มีสิทธิ หรือผู้มีสิทธิร่วมได้รับการ	สิทธิในการรักษาพยาบาล	เหตุการณ์ เจ็บป่วยไม่	- ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับสิทธิฯ			๓๐ กันยายน	
บริการทันทั่วถึง ไม่ตกหล่น	สิทธิในการรักษาทาง	เสียชีวิตในการรักษาทาง	และขึ้นตอนในการเข้า			๒๕๖๗	
		การแพทย์	รับการรักษา				